

Stampa Intero Modello in data : 29/5/2010

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2009
Tipo Istituzione : COMUNI	
Istituzione : SAN GIORGIO DI PESARO	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X				X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X				X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/05/2010

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/05/2010

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente ? Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 4	IRAP SOSTENUTA IN PARTE DA ALTRI ENTI (UNIONE ROVERESCA) E ALCUNI DIPENDENTI SONO ESENTI (DISABILE) ED ESCLUSE (CUOCA SC. MATERNA)
-----------------------------	--

Giustificazione - Incong. 7	DIPENDENTI IN COMANDO/DISTACCO PER TUTTO L'ANNO PRESSO ALTRO ENTE (UNIONE ROVERESCA)
-----------------------------	---

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	13	7	4	0	0	1	1	8	5

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	2	1	0	0	0	0	1	0	4	4	1	0	0	0	0	0	13

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	3	2	1	4	1	0	0	0	0	13

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
Totale	4	1	3	4	-	-	1	0	-	-	-	-	13

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB.:MATER B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB.:MATER B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	51	0	26	0	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	7	-	-	0	74	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	89	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	76	0	20	-	-	0	9	0	9	-	-	-	-	0	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	120
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	61	0	78	0	26	0	3	0	8	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	177
POSIZIONE ECONOMICA B3	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	30	0	24	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
Totale	164	113	104	44	45	95	3	16	8	9	-	-	-	-	3	5	0	1	-	-	-	-	0	1	611	

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	27.935	-	984	2.444	408	-	-	31.771
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	52.289	-	1.075	4.508	732	-	-	58.604
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	21.862	-	597	1.900	342	-	-	24.701
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	20.820	-	591	1.874	347	-	-	23.632
POSIZIONE ECONOMICA C5	32,04	57.479	-	1.360	4.980	923	-	-	64.742
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	36	58.584	-	930	5.047	1.051	-	-	65.612
POSIZIONE ECONOMICA B3	8,04	11.951	-	-	1.013	201	-	-	13.165
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.247	-	-	1.461	284	-	-	18.992
Totale	148,08	268.167	-	5.537	23.227	4.288	-	-	301.219

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	7.000
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.800
INDENNITA DI COMPARTO	623
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	12.577
totale POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	23.000

Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	16.746
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	5.600
INDENNITA DI COMPARTO	1.246
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	7.927
STRAORDINARIO	4.041
totale POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	35.560

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VIGILANZA	1.111
INDENNITA DI COMPARTO	623

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2

Voci di spesa :	Importo
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	3.974
STRAORDINARIO	630
totale POSIZIONE ECONOMICA D2	6.338

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	6.488
INDENNITA DI COMPARTO	607
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	972
STRAORDINARIO	1.142
totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9.209

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	1.454
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	475
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	637
STRAORDINARIO	1.342
totale POSIZIONE ECONOMICA C5	3.908

Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
------------------------	----------------

Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	1.400
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	353
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.772
STRAORDINARIO	2.394
totale POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5.919

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	315
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	120
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	121
STRAORDINARIO	917
totale POSIZIONE ECONOMICA B3	1.473

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B2

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	460
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	174
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	139
totale POSIZIONE ECONOMICA B2	773
Totale	86.180

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	1.558
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.462
BENESSERE DEL PERSONALE	69.729
ALTRE SPESE	9.769
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.591
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.120
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	108.798
IRAP	26.833
Totale	221.860

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00352590418

Codice Fiscale : 81001910413

Telefono : 000000721970102

Fax : 000000721970289

Email : comune.san-giorgio@provincia.ps.it

Via : VIA GARIBALDI

Numero Civico : 62

C.A.P. : 61030

Città : SAN GIORGIO DI PESARO

Provincia : PU

Codice Catastale : H886

Popolazione residente : 1430

Superficie(Kmq) : 20.88

Indirizzo pagina web dell'ente :

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
STORONI	NICOLETTA	000000721970102	000000721970289	comune.san- giorgio@provincia.ps.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, l'amministrazione intende avvalersi nel 2010 della possibilità di cui all'art. 17 comma 11 della legge 102/09?	NO
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	4
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nel 2009 per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	237
Indicare il numero delle unità tra i presenti al 31.12.2009 di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	1
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della l. 133/2008 o di analoghe leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2010 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	
Quante persone ancora in servizio al 31.12.2009 non sono state assunte a tempo indeterminato (stabilizzate) pur essendo in possesso dei requisiti di cui alle l.f. 2007 e 2008 e leggi regionali?	
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, nell'ambito delle procedure concorsuali disposte per il 2010, quanti posti sono riservati al personale di cui all'art. 17 c. 10 della l. 102/09?	
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, quante persone si prevede di assumere nel 2010 in base all'art. 17 comma 12 della legge 102/09?	
Quanti sono i dipendenti che al 31.12.2009 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della legge 448/2001 (l.f. 2002)?	
Quante persone sono state impiegate nel 2009 (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è sostenuto attraverso finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?	

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LAURI	LANFRANCO	ragioneria.lauri@comune.saltara.pu.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 448/2001, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente un Direttore generale?	SI
Se sì, è stato nominato ai sensi del:	
d.lgs 267/2000 art. 108 comma 1	
d.lgs 267/2000 art. 108 comma 3	
d.lgs 267/2000 art. 108 comma 4	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto al totale delle spese del Titolo I del bilancio dell'Ente?	50.31
Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	NO
Ha rispettato il patto di stabilità?	
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. per l'anno 2007 e l'art. 76, c. 7, legge 133/2008, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Enti non soggetti al patto di stabilità interno-è stato rispettato l'art. 1,c. 562,l.f. per l'anno 2007 e l'art. 76, c. 7, legge 133/2008, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	
POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	30746
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	7746
	1	7000
	1	9000
	1	7000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
percentuale		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		

percentuale	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
percentuale	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
percentuale	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPPEL	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

In forma singola	SI
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2007	2008	2009	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2007	2008	2009	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2007	2008	2009
CATEGORIA D	4	5	5	CATEGORIA D	177.421	175.918	212.815	CATEGORIA D	0	5.553	0
CATEGORIA C	4	3	3	CATEGORIA C	91.577	96.695	68.650	CATEGORIA C	0	4.567	0
CATEGORIA B	6	5	5	CATEGORIA B	117.398	115.315	105.934	CATEGORIA B	0	6.405	0
Totale	14	13	13	Totale	386.396	387.928	387.399	Totale	0	16.525	0
				Tabella 14	-73.289	119.396	221.860				
				Totale costo annuo del lavoro(Tabb.12+13+14)	313.107	507.324	609.259				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
CATEGORIA D	42.352	40.086	42.563	27.186	28.516	27.742	15.166	11.570	14.821	0	1.307	0	0	0	0
CATEGORIA C	24.953	26.938	25.712	22.332	23.037	24.248	2.621	3.901	1.464	0	1.335	0	0	0	0
CATEGORIA B	21.115	22.136	22.684	19.141	20.194	20.936	1.974	1.942	1.748	0	1.302	0	0	0	0
Totale per Istituzione	28.794	29.500	31.394	22.525	23.776	24.410	6.269	5.724	6.984	0	1.313	0	0	0	0

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
CATEGORIA D	3	4	4	27,33	12,25	18,75	4,67	54,25	29,75	0,33	2,75	1,75
CATEGORIA C	4	3	3	24,25	30,33	25,33	3,75	7	6,67	7,25	7,33	8
CATEGORIA B	5	4	4	26,2	27,5	31,5	14,4	12,25	37,25	0,8	3,75	3,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	12	11	11	25,83	22,73	25,18	8,42	26,09	26,18	2,83	4,36	4,09

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2007	2008	2009		2007	2008	2009	valori annui lordi	2007	2008	2009
Personale a tempo determinato	0	0,25	0	Retribuzioni, codice P015	0	4.700	0	valore medio	-	18.800	-
L.S.U.	1,09	1,08	0	Retribuzioni, codice P065	10.626	13.112	0	valore medio	9.749	12.141	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	6.811	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	6.811	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	1.591	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	398

Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Macrocategoria	Natura	2009
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	0
	Risorse Variabili	0
	Totale fondo dell'anno	0

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 ? Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"