

# Comune di SAN GIORGIO DI PESARO

Provincia di Pesaro e Urbino

\*\*\*\*\*

## **IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2009**

*(Ente senza dirigenza)*

In data 19/07/2010 alle ore 15,30 presso la Residenza Municipale del Comune di San Giorgio di Pesaro, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente - dott. ssa Palatroni Lucia P [x] A[ ]

Componente - Storoni Nicoletta P [x] A[ ]

Componente - Massimo Ceccarelli P [ ] A[X]

Componente - Tonino Valentini P [x] A[ ]

-

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale FP C.GI.L. - Angela D'Alessandro P [x] A[ ]

OO.SS. Territoriale CISL FPS - Stefano Caiterzi P [x] A[ ]

OO.SS. Territoriale UIL FPS - Moraschini Henri P [ ] A[X]

R.S.U. Aziendale - Sandro Carloncini P [x] A[ ]

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2008, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

**Costituzione del fondo provvisorio relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO**

**PRESO ATTO** del fondo anno 2008, di cui al precedente verbale del 25/05/2009, in merito al quale il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004: RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2008 EURO 49.655,77 (pari al medesimo importo del 2007 + RIA cessati + integrazione obbligatoria art.4 c.1, CCNL 09/05/2006 di euro 2.145,59) ; RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2008 EURO 9.717,34; L'Ufficio ragioneria da' atto che non puo' essere riconosciuto l'aumento previsto dall'art. 4 comma 21 CCNL 31/72009, essendo la percentuale del monte salari 2007 superiore al 38%;

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2009</b>	<b>€. 49.655,77</b>
---	---------------------

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:  
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

**Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2007** € **25.779,16**

**Fondo per progressioni orizzontali anno 2008** € **0,00**

**Fondo per indennità di comparto** € **6.551,10**  
(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)

**Fondo per riclassificazione del personale** € .....  
(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)

**Fondo incremento indennità professionale Asilo Nido ed Educatrici** € .....  
(art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 - art. 6, comma 1 CCNL 5/10/2001)

---

**RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2009** € **17.325,51**

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI** € **9.273,72**  
(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

<b>RIFERIMENTO CCNL</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO Euro</b>
<b>01/04/1999</b> Art. 15, comma 1, lett. d)	sponsorizzazioni (valore presunto)	
Art. 15, comma 1, lett. e)	trasformazione posti da tempo pieno a part time	
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92, co 5, D.Lgs 163/2006 (valore presunto).	5.000,00
Art. 15, comma 1, lett. M)	ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	3.273,72
Art. 15, comma 4	raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità	1.000,00
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione (lo stanziamento deve essere previsto nella delibera del fabbisogno di personale per l'anno 2008)	
<b>CCNL 14/09/2000</b> Art. 54	Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	
<b>CCNL 05/10/2001:</b> Art. 4, comma 3	recupero ICI valore presunto	
Art. 4, comma 4	Convenzioni, ecc.	
<b>CCNL 22/01/2004</b>	somme non utilizzate o non attribuite fondo anni	

Art. 31, comma 5	precedenti	
<b>CCNL 11/04/2008</b> <b>(ART. 8,co.3, lettera a + b)</b>	<b>Max 0,3% monte salari 2005 (rap.tra 25 e 32%)</b> <b>Max 0,9% monte salari 2005(rapp. Inf. 25%)</b>	
<b>CCNL 09/05/2006</b> Art. 4, comma 2, lett a)	<b>Max 0,3% monte salari 2003</b> (rapporto compreso tra il 25 e 32%)solo 2006	
<b>CCNL 09/05/2006</b> Art. 4, comma 2, lett b)	<b>Max 0,7% monte salari 2003</b> (rapporto inferiore al 25%)solo 2006	
<b>TORNA TOTALE</b>		

## RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004: € **17.325,51**  
RISORSE VARIABILI art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004: € **9.273,72**  
Da detrarre euro 10.158,12 :

Quota unione trattamento accessorio:	2.639,20
Quota unione per produttività:	2.518,92
	-----
Totale trasferito ad Unione	5.158,12
Progettazione U.T.C.	5.000.00

**TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2009 € 16.441,11**

**N.B. Produttività Media da trasferire Unione Roveresca:** (risorse stabili + risorse variabili al netto della quota Unione, indennità ed incentivi L.109)  
Importo disponibile per Produttività generale

La quota da trasferire all'Unione sarà comunque verificata successivamente all'approvazione del verbale della delegazione trattante dell'Unione.

## Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2009

1 - Le risorse sopra specificate, pari a € sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

**2 - Indennità:** (per il personale comandato in rapporto al servizio prestato)

<b>2.1 - Rischio</b> - 360x5+240,00x2 Rapp. per ciascuno ai mesi di lavoro o di part-time (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)	€ 2.290,00
<b>2.2 - Turno</b> (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€ _____
<b>2.3 - Maneggio valori</b> (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€ <u>300,00</u>
<b>2.4 - Reperibilità</b> (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€ _____
<b>2.5 - Orario notturno, festivo e festivo-notturno</b> (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€ _____

**3 - Attività disagiate** (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

<b>3.1 - Orario articolato</b>	€. _____ x n. _____ dip.	€. _____
<b>3.2 - Pronta disponibilità</b>	€. _____ x n. _____ chiamate	€. _____
<b>3.3 - Disagio ambientale</b>	€. _____ x n. _____ dip.	€. _____

**4 - Specifiche responsabilità**

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1, CCNL 22/01/04)

<b>4.1 - Responsabili servizio</b>	€. 1.000,00 x n. 1 dip.	€. 1.000,00
------------------------------------	-------------------------	-------------

4.2 – Responsabili servizio	€	x n .2 dip.	€
4.3 – Resp. serv(part.time: 24/36))		x n. 1 dip.	€
4.4 - Responsabili procedimento	€.	750,00 x n. 2 dip.	€.
4.5 - Responsabili coordinamento	€.	_____ x n. _____ dip.	€.
4.3 - Procedura HACCP	€.	500,00 x n. 1 dip.	€.

**- Ulteriori specifiche responsabilità**

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile	€.	_____ x n. _____ dip.	€.
5.2 - Ufficiale Anagrafe	€.	_____ x n. _____ dip.	€.
5.3 - Ufficiale elettorale	€.	_____ x n. _____ dip.	€.
5.4 - Responsabile Ufficio tributi	€.	_____ x n. _____ dip.	€.
5.5 - Archivisti informatici	€.	_____ x n. _____ dip.	€.
5.6- Addetti URP	€.	_____ x n. _____ dip.	€.
5.7- Formatori professionali	€.	_____ x n. _____ dip.	€.
5.8- Uff. giudiziario messi	€.	_____ x n. _____ dip.	€.
5.9- Responsabile Protezione Civile	€.	_____ x n. _____ dip.	€.
5.10 preposto legge 81	€	500,00 x n.1 dip-	€ 500,00
5.11 responsabile sito WEB	€	500,00 X N.1 dip	€ 500,00

**TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... € 6.590,00**

**6 – Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria**

6.1 – Il fondo delle progressioni orizzontali è stato aggiornato tenendo conto dei pensionamenti e delle progressioni assegnate.

Per l'anno non si prevedono progressioni economiche orizzontali.

6.2 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni.

6.2 - Le risorse necessarie vengono prelevate dal Fondo delle risorse stabili che subisce, pertanto, una riduzione stabile per gli anni successivi (art. 31, c. 1 CCNL 22/01/04).

6.3 - Le modalità di utilizzazione delle predette risorse restano disciplinate dal CCDI 2004/2005 sottoscritto in data 6.10.2005, con adeguamento dei riferimenti temporali di un anno.

7\_ Raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità' € 1.000,00  
( art. 15 comma 4 CCNL 01/04/2010)

**8 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi € 8.851,11**  
(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

9. la Delegazione trattante esaminati i seguenti Regolamenti:

- Regolamento stralcio degli uffici e dei servizi – Modalità di erogazione della retribuzione di risultato;
- Regolamento stralcio degli uffici e dei servizi – Criteri generali per l'erogazione dei compensi di produttività';
- Regolamento stralcio degli uffici e dei servizi – Procedura per la progressione economica orizzontale;

**ne condivide i contenuti e demanda alla Giunta la relativa approvazione;**

## **10 -Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:**

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2009 in **€ 1.635,58 (3.241,92 - 1.606,34) quota trasferita Unione Roveresca** salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99;

### DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25.06.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1, del D.L. N.112/08 e smi, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

2) Norma di rinvio:

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinato si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

#### **- *la delegazione di parte pubblica:***

Presidente - Dott. ssa Lucia Palatroni \_\_\_\_\_

Responsabile del Settore I - Storoni Nicoletta \_\_\_\_\_

Responsabile del Settore III - Tonino Valentini \_\_\_\_\_

#### **- *la delegazione sindacale:***

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL  
Angela D'Alessandro \_\_\_\_\_

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL  
Stefano Caiterzi \_\_\_\_\_

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL  
Mraschini Henri \_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale - Sandro Carloncini \_\_\_\_\_